

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Кафедра организации и управления фармацевтического дела		40/11-2024
Контрольно-измерительные средства по дисциплине «Кадровый и финансовый менеджмент»		1стр. из 3

КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫЕ СРЕДСТВА

Вопросы программы для промежуточной аттестации

Название дисциплины: «Кадровый и финансовый менеджмент»

Код дисциплины: М-KFM

Название и шифр ОП: 7М10142 «Фармация» (научно-педагогическое направление)

Объем учебных часов/кредитов: 120 (4)

Курс и семестр изучения: 1/1

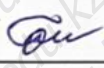
ONTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Кафедра организации и управления фармацевтического дела Контрольно-измерительные средства по дисциплине «Кадровый и финансовый менеджмент»		40/11-2024 2стр. из 3

Вопросы программы для промежуточной аттестации

1. Подходы к управлению кадрами: комплексный, системный.
2. Разъясните термин управление кадрами.
3. Классификация кадров в фармации.
4. Модели кадрового менеджмента.
5. Развитие менеджмента в XX в. Тейлоризм.
6. Этапы развития концепции управления персоналом (человеческими ресурсами).
7. Анализ подходов к управлению трудовыми ресурсами.
8. Использование положений теории мотивации А. Маслоу в качестве основы для выделения направлений и содержания деятельности по управлению персоналом.
9. Цели и принципы управления персоналом в современной организации.
10. Стратегии управления персоналом.
11. Технологии управления персоналом.
12. Методы управления персоналом.
13. Персонал фармацевтической структуры.
14. Профессиональный подбор фармацевтических кадров.
15. Оперативные функции руководителя по работе с персоналом.
16. Деловая карьера.
17. Подбор, отбор и найм фармацевтического персонала.
18. Методы подбора и отбора персонала.
19. Риски процесса найма работников.
20. Этапы подбора персонала.
21. Предпосылки возникновения финансового менеджмента.
22. Этапы развития финансовой науки.

ONTUSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Кафедра организации и управления фармацевтического дела	40/11-2024
Контрольно-измерительные средства по дисциплине «Кадровый и финансовый менеджмент»	Зстр. из 3

23. Основные принципы, функции и взаимодействие финансовой политики, финансовой системы и финансового менеджмента.
24. Вклад в методологию управления финансами различных ученых.
25. Финансовый менеджмент как управленческая деятельность из каких двух элементов состоит?
26. Структура финансового менеджмента как системы управления.
27. Задачи финансового менеджмента.
28. Методы финансового менеджмента.
29. Внутренняя среда предприятия.
30. Микросреда и макросреда, общая характеристика.
31. Влияние различных факторов на среду предпринимательства.
32. Организационно-правовые формы предпринимательства.
33. Внешние финансовые отношения и потоки коммерческого предприятия.
34. Внутренние финансовые отношения.
35. Структура информационной базы финансового менеджмента.
36. Внешние и внутренние пользователи информации.
37. Сущность и основные принципы финансового планирования.
38. Основные этапы финансового планирования
39. Подсистемы и виды планов в финансовом планировании.
40. Влияние различных факторов на среду предпринимательства.

Составитель:  и.о. профессора Блинова О.В.

Заведующий кафедрой  профессор Шертаева К.Д.

Протокол № 15 Дата 24.05.2024